



صندوق الأمان
لمستقبل الأيتام

التقرير السنوي لصندوق الأمان لمستقبل الأيتام

2023



المحتويات

2 عن الصندوق
3 الرؤيا - الرسالة - الأهداف الاستراتيجية
4 إدارة الصندوق - الشركاء الاستراتيجيين
5 البرامج الرئيسية
6 مبادئ الصندوق - رحلة الصندوق منذ تأسيسه
7 رحلة شباب صندوق الأمان ودوره معهم
8 أبرز التخصصات (الجامعية - الدبلوم - التدريب المهني)
9 بناء القدرات
10 المسؤولية المجتمعية لشباب وشابات الصندوق
11 التشغيل والتدريب
12 المشاريع الممولة من خلال المنح
13 - 15 فعاليتنا مع الشركاء
16 دعم الصندوق لاستكمال رحلته مع الأيتام
17 كلمات من طلابنا
18 شركاؤنا

جمعية صندوق الأمان لمستقبل الأيتام

عن الصندوق

أهدافنا الاستراتيجية تتوافق مع أهداف التنمية المستدامة:

- أهداف مباشرة:



- أهداف غير مباشرة:



عند وصولهم سن ال **18** عاماً، يتخرج الأيتام من دور الرعاية لبدأوا مرحلة جديدة من حياتهم التعليمية والعملية، إلا أنهم يفتقدون للتوجيه والدعم المادي والنفسي في هذه الفترة بسبب ظروف معيشتهم الصعبة. إنطلاقاً من هذا الواقع، بادرت جلالة الملكة رانيا العبدالله بإطلاق صندوق الأمان لمستقبل الأيتام في عام **2003** وتمت تأسيسه عام **2006** كجمعية خيرية غير ربحية.

يهدف الصندوق، الذي يُعتبر منارة الأمل في الأردن، من خلال برامج التعليم والتأهيل إلى تأمين مستقبل أكثر إشراقاً للأيتام وتمكينهم ليصبحوا أعضاء فاعلين ومنتجين في المجتمع، ليصلوا إلى مرحلة الاعتماد على الذات.

تتوافق الأهداف الاستراتيجية للصندوق مع أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك توسيع قدرته على خدمة عدد أكبر من الشباب الأيتام الباحثين عن فرص تعليمية ومن ثم إقامة شراكات نموذجية بين القطاعات هادفة للتوظيف. إن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة هما من المبادئ الأساسية التي يقوم عليها عمل الصندوق، لذلك فإن **66%** من المستفيدين هم من الإناث.

رؤيتنا

تأمين مستقبل أفضل للشباب والشابات الأيتام في الأردن ومساعدتهم للاعتماد على أنفسهم.

رسالتنا

تزويد الشباب والشابات الأيتام المنتفعين بالتعليم والمهارات الضرورية للوصول إلى مرحلة الاعتماد على الذات ليصبحوا أفراداً منتجين وفاعلين في المجتمع.

أهدافنا الاستراتيجية

- توسيع نطاق عمل الصندوق بما يضمن خدمة الأيتام الذين يسعون إلى فرص تعليم أفضل ويطمحون إلى تحسين مستقبلهم.
- أن يصبح الصندوق نموذجاً يُحتذى به لإقامة شراكات بين القطاع العام والخاص في الأردن والعالم العربي.
- الحصول على ثقة المؤسسات الدولية، وأن يصبح الصندوق شريكاً يُعتمد عليه في تنفيذ آليات الإصلاح الاجتماعي المتعلقة بالشباب والشابات الأيتام.
- أن يصبح الصندوق من الرائدة في الاستثمار بالتنمية ذات الأثر المستدام.

إدارة الصندوق

الهيئة العامة:

تشرف الهيئة العامة على صندوق الأمان لمستقبل الأيتام برئاسة جلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، وتضم في عضويتها معالي الدكتور زياد فريز كنائب لرئيس الهيئة، وسماحة قاضي القضاة، ومعالي المهندس باسم السالم. وتتمثل مهام الهيئة العامة في رسم السياسات العامة للصندوق، وإقرار الاستراتيجيات المطلوبة لتنفيذ خطته، بالإضافة إلى سنّ القواعد التي تحكم إدارة أموال الصندوق، والإشراف التام على نشاطاته، وتحديد المهام والمسؤوليات الخاصة بأعضاء الهيئة الإدارية للصندوق. كما تقوم الهيئة العامة بإقرار القوانين والأنظمة التي تحكم النشاطات المالية والإدارية الخاصة بصندوق الأمان.

الهيئة الادارية:

تضم الهيئة الإدارية عدّة شخصيات، منها السيدة نور الحمود كمدير عام للصندوق، والسيد المهندس ليث القاسم كرئيس للهيئة الإدارية، والأعضاء السادة المهندس محمد المحتسب، ومفلح عقل، ومحمد عليان، وعلي مراد، والدكتور محمد جبر. وتتلقّى مهام الهيئة الإدارية في الإشراف على إدارة الصندوق بصورة كفؤة وضمن المعايير والأهداف المحددة له، بالإضافة إلى تطوير التعليمات التي تحكم النشاطات المالية والإدارية للجمعية، وإعداد التقارير السنوية والبيانات الختامية والميزانيات، وتقديمها إلى الهيئة العامة لإقرارها.

الشركاء الاستراتيجيين

مراكز دور الرعاية الإيوائية:

يعمل الصندوق مع جميع دور الإيواء العاملة في مختلف محافظات المملكة، الذين يضمون الأطفال والشباب فاقد السند الأسري ولغاية عمر الـ 18.

جمعيات رعاية الأيتام غير الإيوائيين:

يعمل الصندوق مع مختلف الجمعيات المسجلة ضمن وزارة التنمية الاجتماعية الموزعة في جميع محافظات المملكة ومناطق جيوب الفقر.

برامجنا الرئيسية

ماذا يقدم الصندوق للشباب والشابات الأيتام؟

المنح الدراسية

تتم تغطية كافة رسوم التعليم العالي كجزء من برامجنا بما يشمل:

- الجامعات
- الكليات
- المعاهد ومراكز التدريب المهني

إضافة إلى توفير الأدوات والآليات والموارد اللازمة لتسهيل رحلة التعلم للمستفيدين.

1

الدعم المعيشي

تأمين الاحتياجات الأساسية من **مسكن ومصروف شهري** و**تأمين صحي** للأيتام وذلك لضمان حياة كريمة لهم.

2

التطوير الذاتي وبناء القدرات

توفير حزمة من المهارات الحياتية والاجتماعية التي تؤهل المستفيدين الشباب والشابات من دخول سوق العمل والمنافسة فيه، إضافة إلى بناء العلاقات وتطوير المعرفة الفنية واكتساب جميع المهارات الضرورية التي تمكنهم من أن يصبحوا مبدعين وقادرين على حل المشكلات والتعامل مع الظروف التي تواجههم.

3

* كما يتم العمل على تمكين الأيتام الذين يسعون لإيجاد حلول مبتكرة للتحديات التي قد تواجههم، وذلك من خلال مساعدتهم على تطوير هذه الحلول ووضع خطط لتنفيذها، ومن ثم تشبيكهم مع المؤسسات التي من الممكن أن تتبنى أفكارهم لترجمتها على أرض الواقع. ومن جهة أخرى، يتم تقديم برامج الدعم والارشاد النفسي للمستفيدين لمساعدتهم على تخطي التحديات والمشكلات التي قد تواجههم خلال رحلة انخراطهم بالمجتمع.

رحلة الصندوق منذ تأسيسه

قَدَّم 4846 منحة دراسية
توزعت بين:

988 منحة للشباب والشابات الأيتام من خريجي دور الرعاية.

3858 من الأيتام من مختلف محافظات المملكة وبالأخص من مناطق جيوب الفقر.

3383 عدد الخريجين والخرجات من الذين انطلقوا وشقوا طريقهم للمستقبل.

هذا العام هنالك 850 طالب وطالبة شغوفين وطموحين على مقاعد الدراسة، منهم 66% من الإناث.

ولأن الصندوق يهتم بالعدالة والشفافية بتقديم المنح للمستفيدين، بدأ خطواته الأولى بالتحول الرقمي وأتمتة معايير الأهلية والقبول ليعطيها للأكثر حاجة وتميَّز من خلال [موقعه الإلكتروني](#).

مبادئ الصندوق

- الشفافية
- المسؤولية المجتمعية
- التمكين والاعتماد على الذات
- المساواة والعدالة
- الابتكار والإبداع

رحلة شباب صندوق الأمان ودوره معهم

1. مرحلة الأمان

في هذه المرحلة، يعمل فريق عمل الصندوق مع الأيتام بعد التخرّج من مراكز الرعاية كمستشارين ليفهموا ميولهم وقدراتهم وطموحهم ومن ثم توجيههم للطريق المناسب لهم ومساعدتهم على تحديد احتياجاتهم والتخطيط لخطواتهم التالية قبل الالتحاق ببرامج الصندوق.

2. مرحلة الإعداد والتمكين

هنا يلتحق الشباب بإحدى البرامج التالية؛ التعليم الجامعي أو الدبلوم أو التدريب المهني، بالإضافة إلى عدد من الدورات التدريبية لدعم رحلتهم التعليمية.

3. مرحلة الإعداد لسوق العمل

في هذه المرحلة يزوّد صندوق الأمان الشباب والشابات بالمهارات اللازمة والمطلوبة للإنخراط في سوق العمل أو لبدء مشروع خاص بهم، بالإضافة إلى ربطهم بفرص تدريب وتوظيف مختلفة.

أبرز تخصصات الدبلوم

الفنون والتصميم (التصميم الداخلي والديكور)، الأعمال والاقتصاد (إدارة التقنيات اللوجستية والموارد البشرية)، السياحة (إدارة الفنادق).

أبرز التخصصات الجامعية

تخصصات قطاع تكنولوجيا المعلومات، الهندسة، القطاع الطبي، ذكاء الأعمال والعلوم، التخصصات الإنسانية.

أبرز تخصصات التدريب المهني

يؤمن الصندوق بضرورة التدريب المهني لرفع كفاءة الأشخاص بغض النظر عن مستواهم التعليمي ويؤهلهم للانخراط بسوق العمل والتميز فيه، ولذلك وفر عدة مجالات للتدريب المهني منها؛ إدارة المستشفيات، فنون الطهي، الصيانة العامة، صيانة الطائرات (منحة مقدمة من جرامكو)، الرياضة، التجميل.



بناء القدرات

يتم تصميم محتوى البرامج التدريبية بدقة من خلال فريق متخصص بعد الأذبعين الاعتبار احتياجات الأيتام ورغباتهم وبما يتناسب مع متطلبات سوق العمل.

يسعى صندوق الأمان من خلال برامج بناء القدرات إلى تدريب الشباب على مجموعة من المهارات منها: مهارات التنمية الشخصية، ومهارات التأهيل لسوق العمل، والمهارات الرقمية، والمهارات الريادية.

أطلق الصندوق برنامج
بناء القدرات عام
2021 الذي وفر من
خلاله **150** فرصة
تدريب، عدا عن دورات
الصحة النفسية.

وصل عدد
المستفيدين لليوم إلى
2582 طالب
وطالبة من الأيتام.





يوم تطوعي في غابات برقش بالإضافة إلى ترميم مركز لذوي الإعاقة في محافظة عجلون بالتعاون مع جمعية السنابل الذهبية.



المسؤولية المجتمعية لشبابنا وشاباتنا الأيتام من خلال التطوع

فرز الملابس وتجهيزهم بالتعاون مع الهيئة الخيرية الأردنية الهاشمية من خلال مبادرة بنك الملابس.

حملة تبرع بالدم لصالح الأشقاء في غزة بالتعاون مع بنك الدم.

تعبئة طرود الخير بالتعاون مع تكية أم علي

خلال عام 2023

شارك 77
شباب وشابة في
برامج تطوعية
عديدة، ومنها:

يوم تطوعي وتفاعلي في دارات سمير شما للمسنين بالشراكة مع بنك الإسكان.



التشغيل والتدريب

تم تنفيذ دراسة على **230** طالب وطالبة من الخريجين المستفيدين من المنح التعليمية بين عام **2019** ولغاية **2023**.

وأظهرت الدراسة أن **78%** منهم حصلوا على وظيفة واحدة على الأقل وهم ملتحقون بسوق العمل لمدة **3** سنوات على الأقل وذلك يتناسب مع معايير التمكين الاقتصادي. بالإضافة الى أن **61%** منهم يتقاضون أكثر من الحد الأدنى للأجور.

2 مشروع "الفرصة الثانية"

يستهدف هذا المشروع 20 شاب وشابة من الذين حصلوا على فرصة أولى من الصندوق لأنه لم يحالفهم الحظ في إيجاد فرصة عمل بعد التخرج. وتتكون المنحة من 4 مراحل وتنتهي بمرحلة التشبيك مع مؤسسات مختلفة من أجل التوظيف، وهي:

1. مرحلة بناء القدرات من خلال مخيم تدريبي "Bootcamp"
 2. تطوير اللغة الإنجليزية
 3. مرحلة التدريب المهني مع كلية لومينوس
 4. مرحلة تشبيك الشباب والشابات مع مؤسسات من أجل التوظيف
- ومن الجدير بالذكر أن هذا المشروع ممول من MEPI (مبادرة الشراكة الأمريكية الشرق أوسطية).

1 مشروع "رحلة التغيير"

يطمح الصندوق من خلاله لتغيير حياة 35 شاب وشابة من الأيتام (70% منهم من الأيتام الأحداث مرتكبي جنح سابقة). وتتكون المنحة من 6 مراحل للمتكمين وبناء القدرات وهي:

1. مرحلة التقييم
2. مرحلة بناء القدرات والاندماج
3. الدعم النفسي
4. مهارات لغة انجليزية
5. مخيم تدريبي "Bootcamp" لمهارات القيادة
6. تدريب مهني

ومن الجدير بالذكر أن هذا المشروع ممول من السفارة الأمريكية.

المشاريع الممولة من خلال المنح

لأن عين الصندوق تتطلع دائما إلى مستقبل الشباب والشابات الأيتام، ومن أحد أهدافه توسيع نطاق عمله مع فئات مختلفة من الأيتام بالمجتمع، حصل الصندوق على منحتين لتنفيذ مشروعين مميزين:



فحالياتنا مع الشركاء 2023 خلال عام

مبادرة HOPE

مبادرة أسسها الريادي الاجتماعي
لؤي الشوملي لدعم تعليم شباب
وشابات الصندوق الأيتام.
شارك فيها 20 طالب وطالبة من
مدرسة المواهب الانجليزية ليتسلقوا
جبال Pyrenees في اسبانيا وقاموا
بتجميع 53,930 دينار.

1

فحالياتنا مع

الشركاء

2023 خلال عام

2

مبادرة HOPE GIVERS من طلاب وطالبات الجامعات

عقد مجموعة من طلاب وطالبات الجامعات عدة محاضرات طبية في مستشفى فرح، وجامعة كولومبيا، كما وعقدوا مؤتمر طبي باسم **Step Up** بهدف جمع التبرعات لصندوق الأمان.



4

يوم وظيفي للطلاب
بالتعاون مع مجموعة
الماريوت الدولية

FEAST OF 7

September 23rd / 2:00PM-10:00PM / The Ritz-Carlton, Amman

Don't miss out on a feast of flavors with the finest street food prepared by the top chefs of Jordan. A fun-filled family day with live entertainment and lots of activities.

Entrance fees JOD 10, kids under 12 enter for free

All Proceeds Go To



Sponsored by



فعالياتنا مع
الشركاء
خلال عام
2023

3

مهرجان FEAST OF 7

بالتعاون مع مجموعة الماريوت الدولية،
وتم جمع مبلغ 9500 دينار من النشاط.

دعم الصندوق لاستكمال رحلته مع الأيتام

برامج التعاون مع الشركات

لتعزيز علاقته مع الشركات المحلية وموظفيها، يقدم الصندوق خيارات متنوعة لتقديم التبرعات منها:

- كفالة يتيم (تعليم، دعم معيشي، تطوير ذاتي):
6500 – 7500 دينار سنوياً
- كفالة يتيم (تعليم): 1500 – 2500 دينار سنوياً
- برنامج الاقتطاع من الموظفين: هو برنامج يتيح للموظفين من كافة الشركات فرصة التبرع للصندوق بشكل شهري، بمبلغ دينار كحد أدنى.
- التبرع بقيمة أيام إجازات الموظفين.
- تقديم فرص تدريب للطلبة الأيتام منتهية بالتوظيف.
- رعاية الفعاليات الخيرية.

تعتمد جميع مصادر التمويل للبرامج الرئيسية للأيتام، من منح دراسية ودعم معيشي وتطوير ذاتي وبناء قدرات، على تبرعات الشركات والأفراد الذين يؤمنون بأهميته تمكين هؤلاء الشباب بعد سن الـ 18، ووضع يدهم معهم ليصلوا لمرحلة تمكين الذات التي لا يمكن الوصول لها دون تعليم جيد.

فقد عمل صندوق الأمان على توفير آليات تبرّع مختلفة للأفراد والشركات تشمل الدفع المباشر للصندوق والإيداع في البنوك وصناديق التبرعات، بالإضافة إلى قنوات الدفع الإلكتروني ومنها الموقع الإلكتروني للصندوق وكليك Aman أو AIaman، وكافة المحافظ الإلكترونية.

كلمات من طلابنا

”
بتتغير الحياة بين لحظة وتانية، وأنا
تغيرت حياتي كلها من اليوم الي
صرت فيه جزء من صندوق الأمان. ما
بقدر أشبه هذا القرار إلا بالأجنحة. صار
عندي جناحين أطيح فيهم، لأحلق
بين هذا الحلم والحلم الثاني.“

جود/ حقوق/ جامعة فيلادلفيا/ تخرجت
سنة 2021 - 2022/ متدربة في مكتب
محاماة

”
ما بقدر أوصف شعوري في هذاك اليوم
بدقة.. شعور الفرحة والسعادة الي
غمروني وغمروا أهلي بخبر المنحة
الدراسية، والي كانت أهم الأسباب الي
خلتني أكمل تعليمي وتحقيق حلمي،
وهلاً أنا في سنة التخرج، والكلم مني
جزيل الشكر والامتنان لكل شيء
منحتولي إياه ورضى الله عنكم
وأرضاكم.“

ياسمين/اليرموك/العلوم المالية والمصرفية/
الجامعة الهاشمية/ السنة الرابعة

”
أنا متأكد إنه الدعم الذي قدمه الي
الصندوق رح يساعدني بشكل كبير
لألاقي وظيفة بسرعة بعد التخرج،
خصوصاً أنهم وفرولي كل شي
بحتاجه كطالب طيلة فترة
البكالوريوس بالإضافة للدورات،
فشكراً كثير إلكم ما قصرتموا.“

عبد الكريم/ اللغة العربية/
الجامعة الهاشمية/ السنة الرابعة

شركاؤنا

شريك مؤسس

شريك استراتيجي

شريك رئيسي

شريك

داعم