



صندوق الأمان
لمستقبل الأيتام

2024

التقرير
السنوي



صندوق الأمان
لمستقبل الأيتام

06 566 4427
alamanfund.jo
info@alamanfund.jo

المحتويات



01	من نحن؟
02	كلمة رئيس الهيئة الإدارية
03	كلمة المدير العام
04	برامجنا
06	رؤيتنا - رسالتنا
07	أهدافنا الاستراتيجية
07	مبادئ الصندوق والقيم الجوهرية
08	إدارة الصندوق
10	الشركاء الاستراتيجيين
12	أثرنا منذ عام 2006
14	إطلاق إطار الكفايات "SIDE"
16	حملات 2025
20	فعاليات جمع التبرعات المبتكرة
22	حملات التبرع عند نقاط الدفع
23	برنامج "ساعات الأمان"
24	توسع أثر الصندوق في محافظة العقبة
26	حفل العشاء التكريمي الثاني لخريجي 2025
27	جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي
28	شركائنا
31	أبرز إنجازات دائرة التدقيق الداخلي والامتثال

من نحن؟

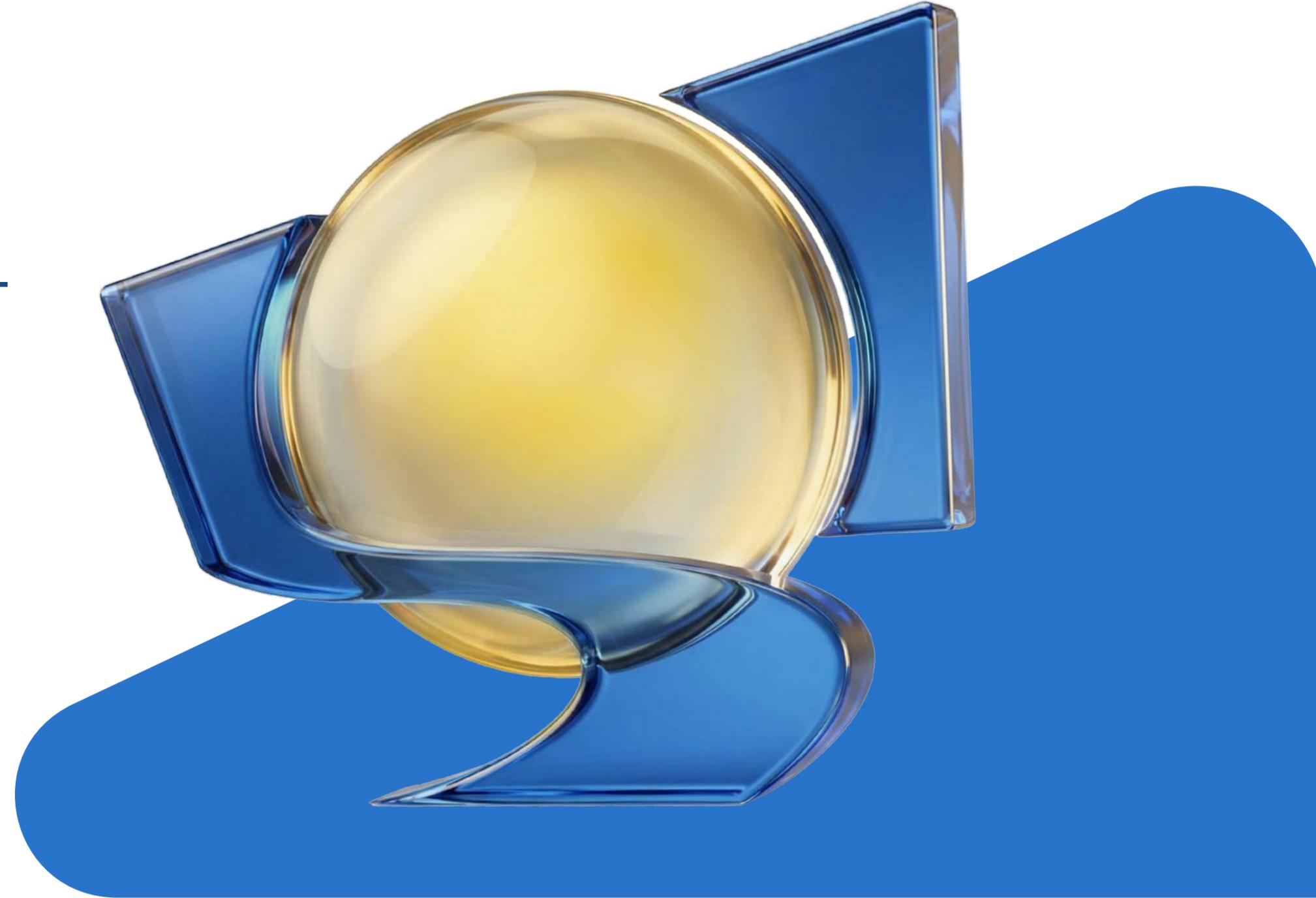
أُطلق صندوق الأمان لمستقبل الأيتام في العام 2003 بمبادرة من جلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، ليخدم كمنارة تضيء طريق الأمل أمام الشباب الأيتام في الأردن، وتمت تأسيسه في العام 2006 كجمعية خيرية غير ربحية تحت إسم "جمعية صندوق الأمان لمستقبل الأيتام".

يهدف الصندوق إلى تجسيد رؤية جلالته المتمثلة في جعل التعليم في متناول الأيتام الإيوائيين، الذين قضاوا معظم أو كافة مراحل الطفولة في مراكز رعاية الأيتام، والأيتام غير الإيوائيين، الذين يتلقون الدعم من جمعيات رعاية الأيتام المسجلة لدى وزارة التنمية الاجتماعية، ويعيشون مع أحد الأبوين أو أحد أفراد الأسرة الممتدة من الأسر التي تعيش في مختلف مناطق المملكة، وذلك بما يضمن منحهم مستقبلاً أكثر إشراقاً، ليصبحون فيه أعضاء منتجين وفاعلين في مجتمعاتهم و يصلون لمرحلة الاعتماد على الذات.

صندوق الأمان في بحث دائم عن شركاء فاعلين، من أفراد وشركات، يشاركونه رؤيته ومسيرته، ليكونوا بمثابة العائلة والسند لشبابه الأيتام، عبر قيامهم بتغطية التكاليف الدراسية والمعيشية على حد سواء، إلى جانب توفير فرص تدريبية تنتهي بالتوظيف من خلال توفير فرص عمل تمكن شبابه من الانطلاق في رحلتهم نحو غد أفضل.

يعمل صندوق الأمان ضمن حاكمية مؤسسية يتم الإشراف عليها من قبل هيئة عامة، وأعضاء مرموقين من الهيئة الإدارية، ومدير عام، يعملون معاً وفقاً إلى أطر المسؤولية والشفافية التي تمثل الأساس الذي يستند إليه عند استلام وتوجيه تبرعاته. كما يتم الإشراف على الصندوق من قبل جهات تدقيق رقابية داخلية وخارجية، الأمر الذي يضمن استدامة خطته الاستراتيجية الرامية إلى دعم الشباب الأيتام ومنحهم المستقبل الذي يستحقونه.

تتوافق أهداف الصندوق الإستراتيجية مع أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك توسعة وتعزيز قدرته على خدمة عدد أكبر من الشباب الأيتام الباحثين عن فرص تعليمية، إضافة إلى عقد شراكات لتحقيق الأهداف. ويؤمن الصندوق إيماناً مطلقاً بأهمية المساواة بين الجنسين كواحد من أبرز المبادئ التي يقوم عليها عمله، لذا يفخر بوصول عدد المستفيدات الإناث إلى 64% من مجموع المستفيدين الكلي.



كلمة رئيس الهيئة الإدارية

بسم الله الرحمن الرحيم،

على مدى ما يقارب عشرين عاماً، لم يكن صندوق الأمان مجرد مؤسسة تقدم الدعم، بل كان وعداً متجدداً لشباب وشابات آمنًا بهم، وراهنًا على قدراتهم، و استثمارنا في مستقبلهم.

منذ أول اجتماع للهيئة الإدارية في 26 شباط 2006، بدأ الصندوق رحلته بدعم 17 شاباً وشابة، والآن تجاوز أثره ليصل لأكثر من 5000 مستفيد، وظل جوهر رسالته واحداً: الانتقال من الرعاية إلى التمكين، ومن الاحتياج إلى الاستقلال. إن ما وصلنا إليه اليوم ليس أرقاماً ولا إنجازات فقط، بل قصص حياة تغيّرت، ومسارات تشكّلت، وشباباً أصبحوا قادرين على بناء مستقبلهم بثقة وكرامة. وهذا لم يكن ليتحقق لولا تكاتف مجتمع آمن، ومكّن، وأعطى ليتحوّل عطائهم إلى استثمار حقيقي في الشباب ومستقبلهم.

في عام 2025، واصلنا التزامنا بالرؤية التي أوّمتنا عليها منذ تأسيس الصندوق، مستلهمين رسالة صاحبة الجلالة الملكة رانيا العبدالله في تمكين الشباب ليكونوا قادرين على الاعتماد على أنفسهم، وليصبحوا قوة فاعلة في مجتمعاتهم. وقد تجلّت ثمار هذا الالتزام في شباب وشابات أحسنوا استثمار كل ما قدّم لهم من فرص ودعم، فانتقلوا من مرحلة التلقي إلى القيادة، وساروا في حياتهم بثقة، باتجاه واضح، وبإيمان راسخ بقدرتهم على إحداث الفرق.

باسمي وبإسم أعضاء الهيئة العامة وفريق صندوق الأمان، أتقدم بخالص الشكر لكل من آمن برسالتنا، ووقف إلى جانب شباب يستحقون مستقبلاً آمناً وكريماً.

المهندس ليث القاسم
رئيس الهيئة الإدارية



كلمة المدير العام

كان عام 2025 امتداداً لمسيرة مزدهرة لصندوق الأمان، عزّز خلالها دوره في مرافقة الشباب الأيتام خلال انتقالهم نحو الاستقلال وبناء مساراتهم المهنية، مستنداً إلى عمل مؤسسي ومنهجية واضحة تؤمن بأن الفرص الحقيقية تصنع التغيير وتؤسس لأثر مستدام.

وخلال العام، عمل الصندوق على توسيع أثره في مختلف محافظات المملكة عبر شراكات استراتيجية أسهمت في تعزيز وصول الشباب الأيتام إلى مسارات تمكّنهم من بناء مستقبلهم، ضمن انتقال مدروس من الدعم إلى التمكين. وقد أظهرت نتائج المتابعة مؤشرات إيجابية على مستوى التوظيف، إلى جانب زيادة العمل التطوعي، في انعكاس واضح لقيم المسؤولية المجتمعية.

وانسجاماً مع الأولويات الوطنية، تلاقت برامج الصندوق مع رؤية التحديث الاقتصادي للأردن من خلال التركيز على تأهيل الشباب الأيتام لسوق العمل، وتوجيههم نحو التعليم المهني والتقني، بما يساهم في إعداد جيل فاعل في التنمية وصناعة التغيير الإيجابي. كما عمل فريق الصندوق على تطوير آليات تساهم في تحقيق نتائج ملموسة، من أبرزها التقدير الوطني الذي حظي به الصندوق من خلال فوزه بجائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي عن مبادرة "الكرسي الفارغ". ويعد هذا الإنجاز ثمرة شراكات فاعلة مع المدارس والطلبة المتطوعين الذين آمنوا برسالة الصندوق، وانعكاساً لقيمة العمل التطوعي في إحداث أثر مجتمعي مستدام.

ويأتي هذا كله في وقت يستعد فيه الصندوق للدخول في عامه العشرين، وهي محطة ننظر إليها كامتداد لمسيرة تعلم وتطوير مستمر، نعيد خلالها تقييم النماذج، ونعزّز أدواتنا، ونطوّر شراكاتنا، بما يمكننا من توسيع نطاق أثرنا والوصول إلى عدد أكبر من الشباب الأيتام بجودة أعلى واستدامة أكبر.

وفي الختام، أتقدم بالشكر والتقدير للإدارة العامة والهيئة الإدارية على دعمهم المتواصل، ولفريق صندوق الأمان على التزامه وجهوده الصادقة، و لشركائنا وداعمينا الذين آمنوا برسالة الصندوق وكانوا شركاء حقيقيين في كل إنجاز.

المهندسة نور الحمود
المدير العام



ماذا يقدم صندوق الأمان للشباب الأيتام؟

1. **المنح التعليمية:**
تغطية كافة رسوم التعليم العالي بما يشمل:
- الجامعات الحكومية والخاصة
- كليات المجتمع
- مراكز التدريب المهني

2. **الدعم المعيشي:**
يشمل المسكن، والمخصصات الشهرية، والتأمين الصحي لضمان تلبية جميع الاحتياجات الأساسية للشباب بشكل كامل.



3. **برامج بناء القدرات:**
تطوير منهج SIDE الشامل والمبتكر، الذي يهدف إلى تنمية مهارات الشباب الأيتام في أربعة مجالات رئيسية:
الكفاءات الشخصية، الاجتماعية، الاقتصادية، والرقمية، لتمكينهم وتحضيرهم لمستقبلهم المهني والشخصي.

4. **الدعم النفسي والاجتماعي:**
هذا البرنامج يهدف إلى تحديد التحديات العاطفية والنفسية التي يواجهها الشباب الأيتام، والعمل على إيجاد حلول فعالة لتعزيز سلوكهم العام وتنمية قدرتهم على الاعتماد على الذات.

رؤيتنا

توفير مستقبل أفضل للشباب والشابات الأيتام ومساعدتهم في الاعتماد على أنفسهم.

رسالتنا

تزويد الشباب والشابات الأيتام والمنتفعين منهم من مراكز رعاية الأيتام في المملكة بالتعليم والمهارات الضرورية للوصول إلى مرحلة الاعتماد على النفس ليصبحوا أفراداً منتجين وفاعلين في المجتمع.

أهدافنا الاستراتيجية

- توسيع نطاق عمل الصندوق بما يضمن خدمة الأيتام الذين يسعون إلى فرص تعليم أفضل ويطمحون إلى تحسين مستقبلهم.
- أن يصبح الصندوق نموذجاً يحتذى به لإقامة شراكات بين القطاع العام والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية في العالم العربي.
- الحصول على ثقة المؤسسات الدولية وأن يصبح الصندوق شريكاً يعتمد عليه في تنفيذ سياسات الإصلاح الاجتماعي.
- أن يصبح الصندوق أنموذجاً فيما يتعلق بالاستثمار في التنمية المستدامة التي تترك أثراً.

مبادئ الصندوق والقيم الجوهرية

- الشفافية
- المساواة والعدالة
- المسؤولية المجتمعية
- الابتكار والإبداع
- التمكين والاعتماد على الذات

الهيئة العامة:

تشرف الهيئة العامة على صندوق الأمان لمستقبل الأيتام، وترأسها جلالة الملكة رانيا العبدالله المعظمة، وتضم في عضويتها:

- معالي الدكتور زياد فريز - نائب رئيس الهيئة العامة
- سماحة قاضي القضاة عبد الحافظ الربطة
- معالي المهندس باسم السالم بالإضافة الى كافة أعضاء الهيئة الإدارية

وتتمثل مهام الهيئة العامة في رسم السياسات العامة للصندوق، وإقرار الاستراتيجيات المطلوبة لتنفيذ خطته، بالإضافة إلى سنّ القواعد التي تحكم إدارة أموال الصندوق، والإشراف التام على نشاطاته، وتحديد المهام والمسؤوليات الخاصة بأعضاء الهيئة الإدارية للصندوق. كما تقوم الهيئة العامة بإقرار القوانين والأنظمة التي تحكم النشاطات المالية والإدارية الخاصة بصندوق الأمان.

الهيئة الإدارية:

تضم الهيئة الإدارية عدّة شخصيات، متمثلة بـ:

- المهندس ليث القاسم - رئيس الهيئة الإدارية للصندوق
- المهندس محمد المحتسب
- السيد مفلح عقل
- السيد محمد عليان
- السيد علي مراد
- الدكتور محمد جبر
- السيدة يارا شعبان

وتتلخّص مهام الهيئة الإدارية في الإشراف على إدارة الصندوق بصورة كفؤة وضمن المعايير والأهداف المحددة له، بالإضافة إلى تطوير التعليمات التي تحكم النشاطات المالية والإدارية للجمعية، وإعداد التقارير السنوية والبيانات الختامية والميزانيات، وتقديمها إلى الهيئة العامة لإقرارها.

الإدارة التنفيذية:

- المهندسة نور الحمود - المدير العام
- السيد طارق الخرابشة - مدير دائرة البرامج
- السيدة انجل دحدل - مديرة دائرة الاتصال وجمع التبرعات
- السيد محمد عياصرة - مدير دائرة التدقيق والامتثال الداخلي
- السيد عمر جابر - مدير الدائرة المالية
- السيد عاصم الهباهبة - رئيس قسم الشؤون الإدارية والموارد البشرية

الشركاء الاستراتيجيين

يحرص الصندوق على بناء شراكات مع هذه الجمعيات، بما يساهم في تخفيف الأعباء عن الجمعية وأسرة الشباب اليتيم، عبر إتاحة الفرصة أمامه للاستفادة من برامج الصندوق المختلفة.

• **مراكز دور الرعاية الإيوائية:** يعمل الصندوق مع جميع دور الإيواء العاملة في مختلف محافظات المملكة.

• **جمعيات رعاية الأيتام غير الإيوائيين:** يعمل الصندوق مع مختلف الجمعيات المسجلة ضمن وزارة التنمية الاجتماعية الموزعة في جميع محافظات المملكة ومناطق جيوب الفقر.

• **شركاء تطوير المهارات التعليمية:**



أثرنا منذ عام 2006

قدّم صندوق الأمان منذ تأسيسه وحتى عام 2025

5007 منحة دراسية

1092 منحة للشباب الأيتام
خريجي دور الرعاية

3915 منحة للشباب الأيتام
من مختلف مناطق المملكة

3712 خريج منذ عام 2006

2843 مستفيد من برامج
التدريب

611 شاب وشابة على
مقاعد الدراسة

64% منهم
من الإناث

يحرص صندوق الأمان على تحقيق العدالة والشفافية في تقديم المنح للمستفيدين، وقد بدأ خطواته الأولى نحو التحول الرقمي وأتمتة معايير الأهلية والقبول، ليضمن تقديم المنح لمن هم في أمس الحاجة إليها، وذلك من خلال موقعه الإلكتروني.

المسؤولية المجتمعية لشباب الأمان

تزامناً مع اليوم الدولي للعمل الخيري، جسّد شباب الأمان قيم العطاء والمسؤولية المجتمعية عبر التطوع ضمن سلسلة مبادرات بيئية ميدانية هدفت إلى حماية الطبيعة وتجميل المساحات العامة في الأردن.

فبالتعاون مع مبادرة "ارزغ من أجل الخير"، شارك عدد من شباب الأمان في زراعة 35 شجرة في حديقة يعقوب السلطي، في خطوة تساهم في توفير متنفس طبيعي يخدم المجتمع المحلي على المدى الطويل.

وفي محافظة العقبة، شاركت مجموعة أخرى من الشباب في حملة تنظيف شاملة للشاطئ الجنوبي بالتعاون مع Blue Team، في مبادرة عملية لحماية الحياة البحرية والحفاظ على بيئة شاطئية نظيفة ومستدامة.

هذه الأنشطة لم تكن مجرد فعاليات تطوعية، بل ترجمة حقيقية لإيمان شباب الأمان بأن العمل الخيري يمتد ليشمل حماية البيئة وصون الموارد الطبيعية للأجيال القادمة.

فرص التدريب والتشغيل

ضمن جهود فريق الصندوق خلال عام 2025، تم العمل على توفير 50 فرصة عمل للشباب في مجالات متعددة، شملت تخصصات التدريب المهني، والهندسات، والتخصصات الإنسانية، والبرمجة، وذلك في عدد من القطاعات الحيوية، على النحو التالي:

- 6 فرص عمل في قطاع الصناعة (هندسة ميكاترونكس وميكانيك)
- 10 فرص عمل في مجال المبيعات
- 3 فرص عمل في مجالي الإدارة والمحاسبة
- فرصة عمل واحدة في قطاع البرمجة
- فرصة عمل واحدة في مجال التصميم الداخلي
- 30 فرصة عمل في قطاع الإنتاج (خطوط الإنتاج والتعبئة والتغليف)

ويأتي هذا التوجه في إطار حرص الصندوق على دعم انتقال الشباب الأيتام إلى سوق العمل بعد تخرجهم، وتعزيز اعتمادهم على أنفسهم من خلال ربطهم بفرص تشغيل حقيقية تلائم مؤهلاتهم وتخصصاتهم مع شركائنا.



إطلاق الإطار التدريبي الجديد "إطار الكفايات SIDE"

يواجه الشباب الأيتام في الأردن العديد من التحديات التي تعيق تطورههم الشامل واندماجهم في المجتمع، وتشمل هذه التحديات محدودية الوصول إلى التعليم الجيد والتدريب المهني بعد تخرجهم من دور الرعاية، بالإضافة إلى ضعف أنظمة الدعم الاجتماعي، ونقص الفرص لتطوير المهارات الحياتية الأساسية.

وفي ظل التطورات السريعة التي تطرأ على سوق العمل بسبب التقدم التكنولوجي والطلب المتزايد على المهارات الرقمية، تزداد هذه التحديات صعوبة. ويواجه العديد من الشباب الأيتام تحديات أخرى تتعلق بصعوبة القدرة على التعامل مع المسؤوليات على المستوى الشخصي والاجتماعي، إلى جانب الضغوطات الاقتصادية وصعوبة إيجاد فرص عمل أو البدء بمشاريع ريادية.

لذلك تم تصميم إطار الكفايات SIDE وهو إطار تدريبي متكامل يضم 75 كفاية تغطي الجوانب الاجتماعية، الشخصية، الرقمية، والاقتصادية. لمعالجة هذه التحديات بشكل مباشر من خلال تقديم نهج شامل وقابل للتكيف لتطوير الكفاءات للشباب الأيتام.

يستند الإطار إلى المعايير العالمية الحديثة، مثل إطار التعلم 2030 من منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية (OECD)، مع مراعاة الاحتياجات المحلية.

أثر المرحلة الأولى من برنامج SIDE

تم تنفيذ **33** يومًا تدريبيًا

بمشاركة **50** شابًا وشابة من الجامعات ومراكز التدريب المهني وكليات المجتمع

شملت **8** محطات تدريبية وأسهمت في تطوير **44** كفاءة أساسية في المهارات الشخصية، التطوير الذاتي، وبناء السلوكيات الأساسية التي يحتاجها المتدرب للاندماج بثقة في بيئات العمل المختلفة.



حملة السكن أمان

مع بداية عام 2025 أطلق الصندوق حملة "السكن أمان" التي تهدف إلى مساعدة الشباب الأيتام من خريجي دور الرعاية في الحصول على سكن مستقر، أيماناً منا بأن الشعور بالأمان يبدأ بوجود مكان نسمة "بيتاً".

تجسد هذه الحملة التزامنا بتوفير بيئة سكنية آمنة وداعمة، يشعر فيها الشباب بالتقدير والتشجيع. فمن خلال تأمين سكن آمن، يمكنهم التركيز على تعليمهم وتحقيق أهدافهم دون القلق بشأن أساسيات الحياة.

السكن أمان

ساهم بحملة "السكن أمان"
واحمي شبابنا الأيتام من برد الشتاء



رمضان 2025 "س من الناس"

في شهر رمضان المبارك 2025 أطلق الصندوق حملة "س من الناس"، لتجسد المعنى الحقيقي للعطاء الصامت، مُستلهمة من مبدأ "لا تعلم يدك اليسرى ما تعطيه يدك اليمنى" والذي يفسر الإيمان بأن الخير الحقيقي يُقدّم دون انتظار مقابل أو تقدير.

وضمن هذه الحملة، تعاوناً مع فرقة "جماعة خير" الأردنية، التي قامت بابتكار فكرة وأغنية "س من الناس". كما شارك عدد من شبابنا في فيديو الحملة، مما ساهم في إيصال الرسالة للمجتمع بصدق وعفوية.

وقد حققت هذه الحملة انتشاراً واسعاً على المنصات الرقمية وحصدت أكثر من 4 ملايين مشاهدة خلال شهر رمضان المبارك، وكنتيجة يفتخر بها الصندوق ساهمت الحملة في تأمين تكلفة الفصل الدراسي الثاني لـ 762 شاباً وشابة، إلى جانب تغطية تكاليف المصروف الشهري والسكن لمدة شهر لشبابه من خريجي دور الرعاية.



أغنية س من الناس



حملة العودة للتعليم "أنت سندي، كَمَلْ معي المشوار"

خلال موسم العودة للتعليم أطلق الصندوق حملته السنوية للعام الدراسي الجديد تحت شعار "أنت سندي، تبرع لأكْمَلْ المشوار"، بهدف استقبال 75 مستفيدًا جديدًا من الشباب الأيتام الذين أتموا سن الـ 18 وانقطعت عنهم سبل الدعم، سواء من خريجي دور الرعاية أو من مختلف محافظات المملكة. وجاءت الحملة مستندة إلى الثقة التي بناها الصندوق مع المجتمع خلال حملة رمضان، حيث تصدّر صوت الشباب أنفسهم مشهد الحملة، ناقلين رسائلهم وطموحاتهم وتجاربهم التعليمية، للتأكيد على أن الأثر الحقيقي يتحقق حين يتحوّل الدعم إلى استمرارية، وتُستكمل الرحلة معهم خطوة بخطوة نحو الاستقرار والاعتماد على الذات.

حملة نهاية العام "كل عام وانت السند والأمان"

اختتم صندوق الأمان عام 2025 بحملة "كل عام وأنت السند والأمان"، استمرارًا للنهج الإنساني الذي ميّز حملات العام وأثرها الواضح في المجتمع. وجاءت حملة نهاية العام كامتداد لمسار متكامل من العطاء والتمكين، حافظ على وحدة الرسالة والسرد، ورَسَخ حضور الصندوق كشريك حقيقي للمجتمع في دعم الشباب الأيتام.

وشكّلت الحملة رسالة ختام للعام ودعوة لأفراد المجتمع لاستكمال الأثر الذي بدأه المتبرعين مع شباب الأمان، من خلال دعم تعليمهم، وتغطية احتياجاتهم المعيشية من سكن ومصروف شهري، إلى جانب برامج التدريب والدعم النفسي التي تساعدهم على بناء مستقبلهم واعتمادهم على أنفسهم.

كل عام وأنت
السند
والأمان

فعاليات جمع التبرعات المبتكرة

يواصل فريق صندوق الأمان تطوير أفكار مبتكرة لجمع التبرعات بأسلوب التمويل الجماعي، تهدف إلى إشراك مختلف فئات المجتمع، من خلال المزج بين الترفيه والعمل الخيري بأسلوب عصري وجاذب للجمهور. وشملت هذه المبادرات عددًا من الألعاب التفاعلية.

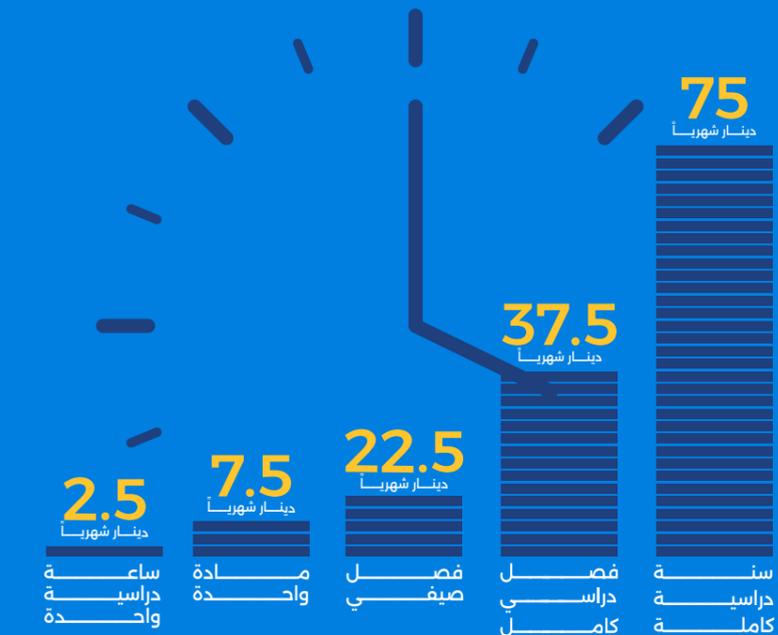
تم تنفيذ مجموعة من الأنشطة المبتكرة المخصصة لجمع التبرعات، والتفاعلية المصممة لتعزيز مشاركة الجمهور وخلق تجربة إنسانية إيجابية، بما ينسجم مع رسالة الصندوق في دعم وتمكين الشباب الأيتام.

وشملت هذه الأنشطة ألعابًا وتجارب تفاعلية بسيطة تعتمد على التركيز والمشاركة، قُدمت بأسلوب إبداعي يربط المتبرع برسالة حملات العام بطريقة مبتكرة.

كما تم توظيف عناصر تفاعلية محفزة تهدف إلى تشجيع التفاعل وتعزيز الحافز على العطاء، من خلال تقديم تجارب ممتعة وهدايا رمزية بالتعاون مع شركاء الصندوق.



كل ساعة تساهم بها...
هي ساعة أمان



برنامج "ساعات الأمان"

إدراكاً من فريق الصندوق لوتيرة الحياة اليومية التي قد تجعل الأفراد يغفلون عن التبرع بشكل مستمر، رغم رغبتهم الصادقة في الخير والعطاء، ابتكر الصندوق برنامج "ساعات الأمان" ليمنح موظفي المؤسسات والشركات وسيلة بسيطة ومنتظمة لدعم تعليم الشباب الأيتام عبر الاقتطاع الشهري بمبلغ التبرع الذي يغطي إما ساعة دراسية أو مادة أو فصل دراسي وحتى سنة دراسية، مما يحوّل العطاء من نية مؤجلة إلى التزام شهري يضمن استمرارية ساعات دراستهم دون انقطاع.

أثر البرنامج خلال العام

13 شركة من مختلف القطاعات

700 موظف مشارك

10 شباب من مستفيدي الصندوق تم دعم تعليمهم

حملات التبرع عند نقاط الدفع - شراكات بسيطة لأثر مستدام

في إطار إشراك مختلف شرائح المجتمع في دعم رسالة الصندوق وتعزيز الشراكات مع القطاعات التجارية، نفذ الصندوق خلال عام 2025 عدداً من حملات التبرع عند نقاط الدفع (Checkout Campaigns)، وهي حملات تبرع اختيارية تتيح لزوار وزبائن المتاجر والمطاعم المساهمة بمبلغ معيّن عند إتمام عملية الدفع النقدي لیتهم تخصيصها لدعم تعليم الشباب الأيتام.

وهدفت هذه الحملات إلى ترسيخ ثقافة العطاء اليومي وتعزيز المشاركة المجتمعية المباشرة، من خلال إشراك الزبائن في دعم رسالة الصندوق بأسلوب بسيط وسهل. كما تعكس هذه المبادرات قيم التكافل الاجتماعي، وتساهم في توسيع قاعدة الداعمين عبر التعاون مع مختلف القطاعات التجارية، انطلاقاً من الإيمان بدور الصندوق في تمكين الشباب ودعم مسيرتهم نحو الاستقلال والاستقرار.

وقد نُفذت هذه الحملات بالتعاون مع عدد من الشركاء الداعمين، وأسهمت في تأمين تكلفة التعليم لـ 20 من شباب الصندوق بالإضافة إلى السكن والمصروف الشهري لمدة عام لـ 4 شباب آخرون، بما يعكس أثر الشراكات المجتمعية في تحقيق أهداف الصندوق.



إطلاق برنامج "تدريب وتأهيل الشباب الأيتام في العقبة"

في إطار سعي صندوق الأمان لمستقبل الأيتام لتوسيع نطاق أثره والوصول إلى الشباب الأيتام في مختلف محافظات المملكة، شهد عام 2025 حضوراً فاعلاً للصندوق في محافظة العقبة، تمثل في تواصل مباشر مع القيادات المجتمعية والجهات المعنية. وجاء ذلك من خلال تنظيم جلسات توعوية وورش عمل تفاعلية ركزت على التعريف برسالة الصندوق ودوره في دعم وتمكين الشباب الأيتام فوق سن 18، إلى جانب تبادل الرؤى وبحث فرص التعاون وبناء الشراكات مع مختلف القطاعات في المحافظة.

وتوَّج هذا الحضور بإطلاق برنامج تدريب وتأهيل الشباب الأيتام في العقبة، بالتعاون مع سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وبمشاركة شركة تطوير العقبة في مراحله الأولى، على أن يتم إطلاقه رسمياً في الربع الأول من عام 2026. ويهدف البرنامج إلى توفير منح تدريب مهني عملية في تخصصات مطلوبة لسوق العمل في المحافظة، تُساهم في تأهيل الشباب الأيتام للحصول على فرص عمل حقيقية ومستدامة، وتعزز استقلاليتهم واستقرارهم المهني.

مشاركة صندوق الأمان في فعاليات عيد الأضحى في العقبة

ضمن أجواء العيد المليئة بالفرح في مدينة العقبة، نظّم صندوق الأمان لمستقبل الأيتام مجموعة من الفعاليات المجتمعية المبتكرة الهادفة إلى جمع التبرعات لدعم وتمكين الشباب الأيتام في المحافظة، وذلك في كل من قرية المرسى - أيلة، وموقع ساحة الثورة. وجاءت هذه المشاركة بهدف تعزيز الحضور المجتمعي للصندوق ودعم استدامة أثره، إلى جانب رفع الوعي برسالته، إضافة إلى التواجد من خلال بوث خاص في النافورة مول، مما أتاح تفاعلاً مباشراً مع أفراد المجتمع وأسهم في توسيع دائرة الأثر.



حفلة العشاء التكريمي الثاني لخريجي 2025

وفي ختام عام حافل بالإنجازات التي يفخر الصندوق بتحقيقها عبر برامجه ومبادراته، احتفل فريق الصندوق وشركائه ضمن حفل العشاء التكريمي الثاني **بتخريج 160** شابًا وشابة من مستفيدي الصندوق الذين أكملوا مسيرتهم التعليمية بدعم مُستدام من الصندوق وشركائه، في أمسية مُفعمة بالاعتزاز والانتقال من مرحلة الدعم إلى التمكين. وشكّل الحفل لحظة احتفال بجهود الخريجين وطموحاتهم نحو الاعتماد على الذات، مع إعلان أن **22%** منهم دخلوا سوق العمل مباشرة وأن **5%** يباشرون دراسات عليا عبر الماجستير أو التيسير ضمن تخصصات متنوعة أخرى كما كرّم الصندوق عددًا من الشباب المتميزين في المجالات الأكاديمية والرياضية والفنية والمبادرات المجتمعية، تقديرًا لإبداعهم وإسهاماتهم المتنوعة، تأكيدًا على أن رحلة الدعم لا تنتهي عند التخرج بل تمتد لتلقي الضوء على قصص التميز وإلهام مجتمع أكبر نحو العطاء والاستقلال.

كما شمل الحفل تكريم عدد من الشباب الذين يحملون "**صوت الأمان**" ورسالة الصندوق في مختلف الفعاليات والتجمعات المجتمعية، تعزيزًا لدورهم في نقل الرسالة والتفاعل مع المجتمع المحلي. وجاء الحفل برعاية كل من **بنك صفوة الإسلامي، والبنك الإسلامي الأردني، وشركة البوتاس العربية** الذين أسهم دعمهم في إنجاح هذه الأمسية وجعلها ختامًا يليق بإنجازات العام.

جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي

بكل فخر حصل صندوق الأمان لمستقبل الأيتام على المركز الثاني في جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي في دورتها الثالثة عن فئة "**المشروع التطوعي المتميز للمؤسسات غير الربحية**"، عن برنامج "**الكرسي الفارغ**"، الذي قدّم نموذجًا مبتكرًا في إشراك طلبة المدارس من الصفين الـ 11 و 12 بدعم تعليم الشباب الأيتام المستفيدين من الصندوق، عبر مبادرات تطوعية مبتكرة ساهمت مباشرة في تأمين تكاليف التعليم الجامعي وتمكينهم من استكمال مسيرتهم الأكاديمية.

منذ إطلاق البرنامج وحتى نهاية عام **2025**، شارك أكثر من **140** متطوعًا من **9** مدارس، وأسهموا في دعم تعليم **11** شابًا وشابة من مستفيدي الصندوق.

أسهم برنامج "**الكرسي الفارغ**" في ترسيخ قيم العطاء والعمل الجماعي والقيادة لدى الطلبة، وتميز بقدرته على الاستمرارية والتجدد، حيث تنتقل التجربة من جيل إلى آخر داخل المدارس، ليتسع أثرها عامًا بعد عام، ويتحوّل "**الكرسي الفارغ**" إلى رمز لفرصة تعليم حقيقية تُصنع بشغف ومبادرة.

حفلة العشاء التكريمي الثاني لخريجي 2025



شركائنا

شريك الأساس



شريك التميز



شريك الأثر



شريك التمكين



شركائنا

داعم المجتمع



صانع الامل





دائرة التدقيق الداخلي والامتثال

يعمل الصندوق ضمن إطار حوكمة واضح يقوم على الشفافية والمساءلة، ويخضع لإشراف ورقابة داخلية وخارجية منتظمة، بما يضمن سلامة الأداء واستدامة الخطط الاستراتيجية الهادفة إلى دعم وتمكين شبابنا الأيتام ومنحهم مستقبلاً أكثر استقراراً.

شهد عام 2025 تنفيذ مجموعة من المبادرات والأنشطة النوعية التي عززت منظومة الحوكمة والرقابة والامتثال في صندوق الأمان لمستقبل الأيتام، وأسهمت في رفع كفاءة العمليات وتعزيز ثقافة الالتزام المؤسسي، ومن أبرز هذه الإنجازات:

- تنفيذ عمليات تدقيق داخلي مخططة وغير مخططة شملت الجوانب المالية والإدارية والتشغيلية، بما في ذلك التدقيق المسبق على المعاملات المالية والعقود والاتفاقيات قبل اعتمادها.
- متابعة ملاحظات وتوصيات المدققين الخارجيين ولجان التدقيق، وضمان تنفيذ الإجراءات التصحيحية ضمن الأطر الزمنية المعتمدة.
- مراجعة القرارات الإدارية والمالية لضمان توافيقها مع الأنظمة والتعليمات والسياسات الداخلية.